

**ZARZĄDZENIE Nr 96/2021
WÓJTA GMINY SŁUPNO
z dnia 15 czerwca 2021 roku**

**w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Słupno
wprowadzonego Zarządzeniem nr 209/2017 Wójta Gminy Słupno
z dnia 29 grudnia 2017 r.**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1282) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 936 z późn. zm.), zarządzam, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Słupno wprowadzonego Zarządzeniem nr 209/2017 Wójta Gminy Słupno z dnia 29 grudnia 2017 r., który stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia, wprowadza się następującą zmianę:

W załączniku nr 4 do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Słupno określającym zasady przyznawania nagród dla pracowników, ust. 4 otrzymuje brzmienie:
„4. Nagroda może być przyznana za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.”

§ 2. W pozostałym zakresie przepisy Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Słupno pozostają bez zmian.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierzam Zastępcy Wójta.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania go do wiadomości pracowników przez wywieszenie na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Gminy Słupno.

WÓJT

Marcin Zawadzka

ZASADY PRYZNAWANIA NAGRÓD DLA PRACOWNIKÓW

1. Pracownikom samorządowym, zatrudnionym na podstawie umowy o pracę, może być przyznana nagroda.
2. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz nagród dla pracowników Urzędu.
3. Nagrodę przyznaje Wójt na wniosek bezpośredniego przełożonego pracownika lub z własnej inicjatywy, i ma ona charakter uznaniowy.
4. Nagroda może być przyznana za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.
5. Nagroda może być przyznana po przepracowaniu roku. W szczególnych przypadkach Wójt może skrócić okres uprawniający do przyznania nagrody.
6. Wysokość nagrody dla pracowników ustala Wójt.
7. Nagroda nie przysługuje w przypadku:
 - 1) ukarania pracownika za naruszenie ustalonego porządku, regulaminu pracy oraz przepisów BHP i p/poż.
 - 2) otrzymania negatywnej oceny.
8. Nagroda nie wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i świadczeń z ubezpieczenia społecznego z tytułu choroby i macierzyństwa.

WÓJT
Marcin Zawadko