

ZARZĄDZENIE Nr 32/2017
Wójta Gminy w Słupnie
z dnia 21 marca 2017r.

**w sprawie wynagradzania kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Słupno
i ich zastępców.**

Na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 28 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2016 poz.902) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2014 poz.1786) zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Kierownikom i ich zastępcom przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, dodatek funkcyjny zgodnie z § 4 Zarządzenia, nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

2. Zasady przyznawania i wypłacania dodatku za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowej, odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy określa ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2016 poz.902) oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

§ 2

1. Ustala się maksymalne wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 5.100 zł. dla:
a) Dyrektora Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej, uwzględniając minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 1.700 zł. określonej w XIX kategorii zaszeregowania wg tabeli określonej w Części B Załącznika Nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18.03.2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

2. Ustala się maksymalne wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 4.800 zł. dla:
a) Dyrektora Centrum Usług Wspólnych, uwzględniając minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 1.700 zł. określonej w XIX kategorii zaszeregowania wg tabeli określonej w Części B Załącznika Nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18.03.2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

3. Ustala się maksymalne wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 4.800 zł. dla:
a) Dyrektora Gminnego Żłobka w Słupnie, uwzględniając minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 1.700 zł. określonej w XIX kategorii zaszeregowania wg tabeli określonej w Części B Załącznika Nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18.03.2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

§ 3

1. Ustala się maksymalne wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 4.300 zł. dla:
a) Zastępcy Dyrektora Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej, uwzględniając minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 1.600 zł. określonej w XVII kategorii zaszeregowania wg tabeli określonej w Części B Załącznika Nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18.03.2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

§ 4

1. Ustala się maksymalny dodatek funkcyjny dla:
a) Dyrektora Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w wysokości do 1.800 zł.
b) Dyrektora Centrum Usług Wspólnych w wysokości do 1.600 zł.
c) Dyrektora Gminnego Żłobka w Słupnie do 1.600 zł.
d) Zastępcy Dyrektora Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w wysokości do 1.400 zł.

§ 5

1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia

dodatkowych zadań albo ze względu na charakter pracy kierownikom i ich zastępcom może być przyznany dodatek specjalny.

2. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony.

3. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w danej jednostce organizacyjnej, w kwocie nie przekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

4. Wysokość dodatku specjalnego dla kierowników i ich zastępców ustala Wójt.

5. Dodatek specjalny jest składnikiem pomniejszonym proporcjonalnie za okres pobierania wynagrodzenia za czas choroby i świadczeń z ubezpieczenia społecznego z tytułu choroby i macierzyństwa.

§ 6

Traci moc zarządzenie Wójta Gminy Słupno nr 25/2009 z dnia 15 maja 2009 r.


§ 7

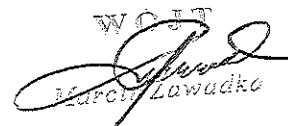
Wykonanie zarządzenia powierza się Wójtowi Gminy.

§ 8

1. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem wydania.

2. Zarządzenie udostępnione jest na stanowisku ds. kadr i szkoleń celem zapoznania.


WÓJCIAT
Robert Kozłowski


WÓJCIAT
Marcin Lawudko