

UCHWAŁA NR.....
RADY GMINY SŁUPNO
z dnia.....

**w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników
wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2017 r. poz. 1875), art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2017 r. poz.1189 ¹) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w: dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2017 poz. 630), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy uchwała się co następuje;

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Słupno.

§ 3. Traci moc uchwała Nr 49/IV/17 Rady Gminy Słupno z dnia 9 listopada 2017 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego, nie wcześniej niż w dniu 1 stycznia 2018 roku.

Opracował:
DYREKTOR
Centrum Usług Wspólnych
w Słupnie
Agnieszka Białas

Sprawdził:
WÓJTA
Wojciech Izdejek

¹ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2017 r. poz. 2203

Uzasadnienie

Zaproponowane w przedmiotowej uchwale zmiany dotyczą dostosowania regulaminu wynagradzania nauczycieli w związku z nową ustawą o finansowaniu zadań oświatowych, uchylającej od dnia 1 stycznia 2018 r. dodatek mieszkaniowy dla nauczycieli. W związku z powyższym należało wykreślić zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego z regulaminu wynagradzania nauczycieli.

W nawiązaniu do tej zmiany, Zarząd Ogniska Gminnego ZNP w Słupnie zwrócił się o zwiększenie dodatku motywacyjnego dla nauczycieli. Proponowana zmiana po uzgodnieniach z Prezes Zarządu Ogniska Gminnego ZNP w Słupnie wynosi z 8% na 10%.

W związku powyższym przyjęcie przedstawionego projektu uchwały należy uznać za zasadne.

DYREKTOR
Centrum Usług Wspólnych
w Słupnie

Agnieszka Białas

WÓJCI

Marek Zawadko

REGULAMIN

określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania

Rozdział I POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. Regulamin określa:

1. szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
2. wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
3. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
4. kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze;
5. wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Karcie Nauczyciela — należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. — Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189);
2. rozporządzeniu należy przez to rozumieć rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydawane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust.2 Karty Nauczyciela;
3. wójcie — należy przez to rozumieć Wójta Gminy Słupno;
4. szkole — należy przez to rozumieć szkoły i przedszkola prowadzone przez Gminę Słupno;
5. dyrektorze i wicedyrektorze — należy przez to rozumieć dyrektora i wicedyrektora szkoły i przedszkola;
6. nauczycielu — należy przez to rozumieć również innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt. 4;
7. uczniu — należy przez to rozumieć także dziecko przedszkolne;
8. obowiązkowym wymiarze godzin zajęć należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a albo ust. 7 Karty Nauczyciela.

§ 3. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, o ile postanowienia niniejszego regulaminu lub przepisy szczególne nie stanowią inaczej.

Rozdział II DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 4. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

1. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z zasadami określonymi w rozporządzeniu.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia i za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dyrektor ustala wysokość dodatku dla nauczyciela i wicedyrektora, a dla dyrektora — wójt.
5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć edukacyjnych uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości rozwojowych, potwierdzonych wynikami sprawdzianów i egzaminów oraz wynikami klasyfikacji i promocji;
- 2) sukcesy uczniów w konkursach, turniejach i zawodach związanych z realizowanym procesem dydaktyczno-wychowawczym;
- 3) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
- 4) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki i pomocy, w stałej współpracy z rodzicami i właściwymi instytucjami;
- 5) wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi;
- 6) efektywne kierowanie rozwojem uczniów szczególnie uzdolnionych;
- 7) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 8) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
- 9) udział w pracach szkolnych zespołów i komisji;
- 10) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 11) dbałość o swój rozwój zawodowy, uczestnictwo w różnych formach samokształcenia i doskonalenia zawodowego;
- 12) praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z instytucjami wspomagającymi;
- 13) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 14) zaangażowanie w realizację innych statutowych zadań szkoły.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza kryteriami wymienionymi w ust. 1, jest:
 - 1) umiejętne planowanie i stwarzanie warunków organizacyjnych do prowadzenia działalności statutowej szkoły, z zachowaniem zasad bezpieczeństwa i higieny pracy ;
 - 2) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
 - 3) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej w skali gminy, powiatu, województwa i kraju;
 - 4) podejmowanie skutecznych działań na rzecz pomocy uczniom mającym trudności dydaktyczne oraz rozwoju uczniów szczególnie uzdolnionych;
 - 5) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;
 - 6) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności uczniów ;
 - 7) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym ;
 - 8) umożliwianie nauczycielom pełnego wykorzystania ich możliwości, zachęcanie do pracy innowacyjnej oraz tworzenia i wdrażania autorskich programów ;
 - 9) konstruktywna współpraca z radą szkoły i samorządem uczniowskim;
 - 10) wydatkowanie środków budżetowych szkoły po wnikliwym ustalaniu priorytetów, z zachowaniem zasad dyscypliny budżetowej ;
 - 11) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
 - 12) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniowskich i ich rodziców;
 - 13) umiejętna współpraca z organem prowadzącym i sprawującym nadzór pedagogiczny , ze związkami zawodowymi i innymi instytucjami;
 - 14) umiejętne prezentowanie na zewnątrz dokonań swojej szkoły .
3. Limit środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne stanowi wysokość 10% rocznych środków zaplanowanych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli danej szkoły, z wyjątkiem dyrektora i wicedyrektora szkoły, dla którego dodatek motywacyjny przyznawany jest odrębnie poza powyższym limitem, z zastrzeżeniem ust. 4.
4. Dla szkoły osiągającej wysokie wyniki sprawdzianów/egzaminów zewnętrznych, limit, o którym mowa w ust. 3 zwiększa się o 5%.
5. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi po przepracowaniu w danej szkole co najmniej 4 miesiące. .
6. Dodatek motywacyjny nie może być niższy niż 5% i wyższy niż 40% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, z zastrzeżeniem ust. 7 i 8.
7. Dodatek motywacyjny dla dyrektora nie może być niższy niż 20% i wyższy niż 50%.
8. Dodatek motywacyjny dla wicedyrektora nie może być niższy niż 10% i wyższy niż 40%.
9. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
10. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, dla nauczyciela i wicedyrektora ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora — wójt.
11. Dodatek motywacyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV

DODATKI FUNKCYJNE

- § 6. 1.** Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:
- 1) dyrektorowi przedszkola — w wysokości 20% - 50%,
 - 2) dyrektorowi szkoły — w wysokości 30% - 60%
 - 3) wicedyrektorowi szkoły, przedszkola – w wysokości 10% - 30% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek funkcyjny, w wysokości ustalonej dla dyrektora, przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora w zastępstwie za nieobecnego dyrektora szkoły.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2; ustala wójt uwzględniając:
- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły;
 - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
 - 3) wyniki pracy szkoły oraz warunki, w jakich szkoła funkcjonuje;
 - 4) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym;
 - 5) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
 - 6) dbałość o mienie szkoły, troskę o czystość, porządek i estetykę.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 3; ustala dyrektor szkoły uwzględniając:
- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły;
 - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
 - 3) wyniki pracy szkoły oraz warunki, w jakich szkoła funkcjonuje;
 - 4) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym;
 - 5) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
 - 6) dbałość o mienie szkoły, troskę o czystość, porządek i estetykę.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji:
- 1) wychowawcy klasy lub oddziału przedszkolnego, z tym że:
 - a) wychowawcy oddziału przedszkolnego i wychowawcy klasy liczącej do 15 uczniów — w wysokości 100, 00 zł;
 - b) wychowawcy klasy powyżej 15 uczniów — w wysokości 120,00 zł;
 - 2) opiekuna stażu — w wysokości 70,00 zł.
6. Dodatek, o którym mowa w ust. 5, nauczycielowi i wicedyrektorowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi — wójt.
7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca — od tego dnia.
8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca — od tego dnia.

DODATKI ZA WARUNKI PRACY

- § 7.** 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela, w wysokości 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Nauczycielowi prowadzącemu indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 20%.
 3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
 4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach, o których mowa w ust. 1, cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
 5. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela i wicedyrektora ustala dyrektor, a dla dyrektora — wójt.

Rozdział VI WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

- § 8.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
 3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
 4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia — za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o

1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin ponadwymiarowych przydzielonych nauczycielowi w planie organizacyjnym.

5. Nauczycielowi, który sprawował opiekę nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach tzw. zielonych szkół przysługuje odrębne wynagrodzenie jak za 2 godziny ponadwymiarowe za każdy dzień pobytu.

Rozdział VII NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 9. 1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród wójta i dyrektorów szkół.

2. Na nagrody wójta przyznawane nauczycielom i dyrektorom przeznaczają się 30% funduszu, o którym mowa w ust. 1.
3. Na nagrody dyrektorów szkół przyznawane nauczycielom przeznaczają się 70% funduszu i rozdziela na szkoły proporcjonalnie do liczby etatów pedagogicznych.
4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród są przyznawane z okazji:
 - 1) Dnia Edukacji Narodowej,
 - 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły.
5. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.
6. Wysokość nagrody wójta stanowi 150% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego, posiadającego wykształcenie wyższe magisterskie z przygotowaniem pedagogicznym.
7. Wysokość nagrody dyrektora nie może przekroczyć 75% wysokości nagrody wójta.
8. Przy przyznawaniu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej bierze się pod uwagę spełnianie co najmniej 5, z następujących kryteriów:
 - 1) osiąganie wysokich wyników nauczania, mierzonych wynikami sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych, z uwzględnieniem możliwości rozwojowych uczniów;
 - 2) zakwalifikowanie uczniów do grupy laureatów konkursów przedmiotowych na szczeblu gminy, powiatu, województwa;
 - 3) wysokie lokaty uczniów w innych konkursach, przeglądach, zawodach, festiwalach;
 - 4) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji;
 - 5) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej w szkole;
 - 6) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach szkolnych i środowiskowych;
 - 7) podejmowanie działań profilaktycznych i zwalczających przejawy niedostosowania społecznego wśród dzieci i młodzieży;
 - 8) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej opieki ze strony szkoły;

- 9) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć dla uczniów oraz organizowanie udziału dzieci i młodzieży w różnych formach samorządności;
 - 10) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie form współdziałania z rodzicami ;
 - 11) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli i innych zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego;
 - 12) przestrzeganie zasad bezpieczeństwa w czasie zajęć organizowanych z uczniami przez szkołę.
9. Przy przyznawaniu nagród dyrektorom bierze się pod uwagę spełnianie co najmniej 6, z następujących kryteriów:
- 1) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez dobrą organizację pracy szkoły, zabezpieczenie wysokokwalifikowanej kadry pedagogicznej, wzbogacanie bazy dydaktycznej oraz pełną i właściwą realizację zadań w zakresie nadzoru pedagogicznego;
 - 2) osiągnięcie przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania;
 - 3) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole m.in. poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi;
 - 4) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w szkolnych, międzyszkolnych, regionalnych i ogólnopolskich konkursach i zawodach;
 - 5) zapewnianie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną;
 - 6) umiejętne integrowanie rodziców i środowiska lokalnego ze szkołą, rozwijanie form współdziałania z rodzicami;
 - 7) organizowanie uroczystości i imprez szkolnych oraz o zasięgu lokalnym;
 - 8) racjonalne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych;
 - 9) dobra i terminowa współpraca z organem prowadzącym;
 - 10) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom podejmującym pracę w zawodzie;
 - 11) udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego;
 - 12) praca na rzecz oświaty i środowiska na terenie gminy.
10. Wójt może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek dyrektora.
11. Wniosek o przyznanie nagrody wójta, dyrektor szkoły składa w Urzędzie Gminy w Słupnie nie później niż miesiąc przed zaplanowanym terminem wręczenia nagrody.
12. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 10 i 11 określa załącznik do niniejszego regulaminu.
13. Wnioski o przyznanie nagrody wójta rozpatruje i nagrody przyznaje wójt.
14. Dyrektor przyznaje nagrody nauczycielom i wicedyrektorowi zatrudnionym w kierowanej przez niego szkole.
15. Nauczyciel lub dyrektor, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

Załącznik do regulaminu
określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli
oraz szczegółowe warunki ich przyznawania

WZÓR

WNIOSEK
**o przyznanie nagrody Wójta Gminy Słupno za osiągnięcia dydaktyczno-
wychowawcze**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta

Pani/Panu

urodzonej/emu
(data)

.....
(wysztalcenie, staż pracy w szkole lub w przedszkolu)

.....
(stopień awansu zawodowego)

zatrudnionej/emu w

.....
(stanowisko, nauczany przedmiot)

.....
(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, wójta, dyrektora — rok otrzymania)

Uzasadnienie wniosku:

Opinia rady pedagogicznej

Opinia związków zawodowych

.....
(pieczęć organizacji związkowej)

.....
(pieczęć i podpis prezesa/przewodniczącego)

.....
(miejscowość i data)

.....
(pieczęć szkoły/przedszkola)

.....
(pieczęć i podpis dyrektora)