

**UCHWAŁA NR 221/XXXII/26
RADY GMINY SŁUPNO**

z dnia 25 maja 2026 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Słupno

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2025 r. poz. 1153¹⁾), art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515) w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755²⁾) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Słupno, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc uchwały:

- 1) nr 62/V/17 Rady Gminy Słupno z dnia 19 grudnia 2017 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2018 r. poz. 860),
- 2) nr 132/XIV/18 Rady Gminy Słupno z dnia 25 czerwca 2018 r. zmieniająca uchwałę nr 62/V/17 Rady Gminy Słupno z dnia 19 grudnia 2017 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2018 r. poz. 7720),
- 3) nr 88/XI/19 Rady Gminy Słupno z dnia 4 września 2019 r. zmieniająca uchwałę nr 62/V/17 Rady Gminy Słupno z dnia 19 grudnia 2017 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2019 r. poz. 10560),
- 4) nr 161/XXVI/20 Rady Gminy Słupno z dnia 29 czerwca 2020 r. zmieniająca uchwałę nr 62/V/17 Rady Gminy Słupno z dnia 19 grudnia 2017 r. w sprawie regulaminu u określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2020 r. poz. 8032),
- 5) nr 212/XXXII/21 Rady Gminy Słupno z dnia 28 stycznia 2021 r. zmieniająca uchwałę nr 62/V/17 Rady Gminy Słupno z dnia 19 grudnia 2017 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2021 r. poz. 894),
- 6) nr 358/LIV/22 Rady Gminy Słupno z dnia 27 września 2022 r. zmieniająca uchwałę nr 62/V/17 Rady Gminy Słupno z dnia 19 grudnia 2017 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2022 r. poz. 10018).

¹⁾Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2025 r. poz. 1436, Dz. U. z 2026 r. poz. 252.

²⁾Zmiany tekstu jednolitego wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2025 r. poz. 344, Dz. U. z 2026 r., poz. 379.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 roku.

Przewodniczący Rady
Gminy Słupno

Paweł Baranowski

Załącznik do uchwały nr 221/XXXII/26

Rady Gminy Słupno

z dnia 25 maja 2026 r.

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Słupno

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515),
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.),
- 3) wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Słupno,
- 4) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora przedszkola i szkoły,
- 5) szkole – należy przez to rozumieć szkoły i przedszkole prowadzone przez gminę Słupno,
- 6) nauczycielu – należy przez to rozumieć pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt. 5,
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć także dziecko przedszkolne.

§ 2. Niniejszy Regulamin określa:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat
 - b) motywacyjnego
 - c) funkcyjnego
 - d) za warunki pracy

- 2) wysokość i warunki wypłacania nagród.

§ 3. Dodatki, o których mowa w § 2 pkt 1 przyznaje:

- 1) dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy Słupno
- 2) nauczycielowi, w tym wicedyrektorowi – dyrektor szkoły.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3. **Dodatek motywacyjny**

§ 5. 1. Nauczycielom, w tym nauczycielom którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, może zostać przyznany dodatek motywacyjny.

2. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego i ustalaniu jego wysokości bierze się pod uwagę:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć edukacyjnych uczniów, potwierdzonych wynikami sprawdzianów i egzaminów oraz wynikami klasyfikacji i promocji,
- 2) sukcesy uczniów w konkursach, olimpiadach, turniejach i zawodach związanych z realizowanym procesem dydaktyczno-wychowawczym,
- 3) operatywność i inicjatywę w wykonywaniu obowiązków służbowych,
- 4) tworzenie i wdrażanie innowacji pedagogicznych oraz uzyskiwanie wymiernych efektów ich wprowadzenia,
- 5) opracowanie i realizację nowatorskich programów autorskich i/lub eksperymentów pedagogicznych skutkujących wysokimi osiągnięciami dydaktycznymi i wychowawczymi,
- 6) szczególnie efektywne wprowadzanie indywidualizacji nauczania zarówno w stosunku do ucznia uzdolnionego jak też mającego problemy z nauką,
- 7) wdrażanie nowych, skutecznych rozwiązań na rzecz uczniów o szczególnych potrzebach edukacyjnych lub opiekuńczych w tym na rzecz uczniów niepełnosprawnych lub zagrożonych patologią,
- 8) zaangażowanie w pracę komisji egzaminacyjnych, rekrutacyjnych, przedmiotowych i innych zespołów,
- 9) aktywną i przynoszącą wymierne rezultaty współpracę ze wszystkimi statutowymi organami szkoły, w tym merytoryczną oraz motywacyjną opiekę nad wolontariatem i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 10) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych wspomagających wszechstronny rozwój uczniów lub rozwijających uzdolnienia i zainteresowania,
- 11) aktywny udział w przedsięwzięciach oraz projektach uzupełniających i rozszerzających ofertę szkoły,
- 12) inicjowanie i organizowanie imprez, uroczystości, konkursów, wycieczek i wyjazdów szkolnych,
- 13) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,

3. Wysokość dodatku motywacyjnego ustalana jest stosownie do stopnia spełniania kryteriów, o których mowa w §5 ust. 2.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może być niższa niż 5% i wyższa niż 50% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

5. Limit środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne stanowi wysokość 12% rocznych środków zaplanowanych na wynagrodzenia zasadnicze danej szkoły, z wyjątkiem dyrektora i wicedyrektora szkoły, dla którego dodatek motywacyjny przyznawany jest odrębnie poza powyższym limitem.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 4 miesiące, biorąc pod uwagę pracę nauczyciela w okresie bezpośrednio poprzedzającym przyznanie dodatku.

Rozdział 4. **Dodatek funkcyjny**

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- 1) dyrektorowi przedszkola – w wysokości 20% - 50%
- 2) dyrektorowi szkoły – w wysokości 30% - 60%

3) wicedyrektorowi szkoły, przedszkola - wysokości 10% - 30%

pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny, w wysokości ustalonej dla dyrektora, przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie za nieobecnego dyrektora szkoły.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 ustalana jest po uwzględnieniu:

- 1) wielkości i struktury organizacyjnej szkoły,
- 2) złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) warunków, w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 7. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy – w wysokości 300,00 zł,
- 2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – w wysokości 300,00 zł,
- 3) mentora – w wysokości 150,00 zł,
- 4) opiekuna stażu (do dnia 31 sierpnia 2027 r.) – w wysokości 150,00 zł.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek:

- 1) za pracę wykonywaną w trudnych warunkach określonych w §8 rozporządzenia, w wysokości 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, z zastrzeżeniem ust. 2.
- 2) za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych, o których mowa w §9 rozporządzenia w wysokości 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczycielowi prowadzącemu indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 20%.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach, o których mowa w ust. 1 i ust. 2 cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć.

Rozdział 6.

Nagrody

§ 9. 1. Nauczycielowi z okazji Dnia Edukacji Narodowej może być przyznana nagroda wójta lub nagroda dyrektora. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

2. Wysokość nagrody wójta stanowi 150% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego, posiadającego wykształcenie wyższe magisterskie z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Wysokość nagrody dyrektora nie może przekroczyć 75% wysokości nagrody wójta.

4. Kryteria i tryb przyznawania nagród, o których mowa w ust. 1 określa odrębna uchwała.