

OZ.0050.96.2012

**Zarządzenie Nr 96/2012
Wójta Gminy w Słupnie
z dnia 3 grudnia 2012 r**

w sprawie zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury
Gminy Słupno.

Na podstawie art.30 ust.2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 ze zmianami.), art.31, 31b ust.3 i 4 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2012 r. poz.406) w związku z art.6 ust.1, art.8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U z 2000 r. Nr 26 poz. 306 ze zmianami) oraz rozporządzeniem Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012 r. w sprawie wynagradzania pracowników kultury (Dz. U. z 2012 r.poz.1105) zarządzam co następuje:

§ 1

1. Dyrektorom samorządowych instytucji kultury przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, dodatek funkcyjny, nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz nagroda roczna na zasadach określonych odrębnym zarządzeniem.
2. Zasady przyznawania i wypłacania dodatku za wieloletnią pracę, dodatku specjalnego, dodatku funkcyjnego, nagrody jubileuszowej, odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy określa ustawa z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej(Dz. U. z 2012 r. poz.406) oraz rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego w sprawie wynagradzania pracowników kultury (Dz. U. z 2012 r. poz. 1105).

§ 2

1. Wynagrodzenie miesięczne dyrektorów samorządowych instytucji kultury składa się z:
 - a) wynagrodzenia zasadniczego,
 - b) dodatku funkcyjnego,
 - c) dodatku za wieloletnią pracę.
2. Przy ustaleniu wysokości wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego uwzględnia się:
 - a) zakres działania instytucji,
 - b) liczbę zatrudnionych pracowników.
3. Łączna wysokość brutto miesięcznego wynagrodzenia dyrektora samorządowej instytucji, nie może przekroczyć maksymalnej wysokości wynagrodzenia określonego

przepisami art.8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26 poz.306 ze zm.).

§ 3

Ustala się maksymalne wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 6.000 zł dla:

- a) Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej,
- b) Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury,

uwzględniając minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 1.050 zł. określonej w § 3 ust.1 rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§ 4

Ustala się maksymalny dodatek funkcyjny w wysokości 3.000 zł dla:

- a) Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej,
- b) Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury,

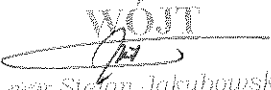
na podstawie § 4 ust.3 rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§ 5


Wykonanie zarządzenia powierzam Zastępcy Wójta.

§ 6

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą od dnia 1 grudnia 2012 r.

WÓJTA

mgr Stefan Jakubowski

RADCA PRAWNY


mgr Henryk Jastrzębski
Wa-P-147